|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **荆楚理工学院2017年教师招聘计划**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **招聘单位** | **招聘岗位** | **招聘人数** | **招聘条件** | **联系人** |
| **学科/专业方向** | **学历/职称** | **其他条件** |
| 计算机工程学院 | 专任教师 | 1 | 数字媒体技术 | 博士 |  | 0724-2355859，田院长；jsjgcxy@jcut.edu.cn |
| 专任教师 | 2 | 计算机软件与理论 | 博士 |  |
| 专任教师 | 1 | 计算机系统结构 | 博士 |  |
| 师范学院 | 专任教师 | 1 | 教育学 | 教授或博士 |  | 0724-2356596，刘院长；sfxy@jcut.edu.cn |
| 专任教师 | 1 | 学前教育学 | 博士 |  |
| 专任教师 | 1 | 学前教育学 | 博士或硕士  | 硕士毕业于985、211高校 |
| 外国语学院 | 专任教师 | 1 | 外国语言文学 | 博士 |  | 0724-2313311，朱院长；wgyxy@jcut.edu.cn |
| 化工与药学院 | 专任教师 | 1 | 化工过程机械 | 博士 |  | 0724-2313735，熊院长；hyxy@jcut.edu.cn |
| 专任教师 | 1 | 工业催化 | 博士 |  |
| 医学院 | 专任教师 | 1 | 口腔医学 | 博士或硕士 | 硕士毕业于985、211高校 | 0724-2495118，叶院长；yixy@jcut.edu.cn |
| 专任教师 | 1 | 护理学 | 博士 |  |
| 专任教师 | 2 | 康复医学与理疗学 | 博士 |  |
| 文学与传媒学院 | 专任教师 | 1 | 新闻传播学 | 博士 |  | 0724-2356550，潘院长；rwskxy@jcut.edu.cn |
| 专任教师 | 1 | 广播电视文艺，或电影，或摄影 | 博士 |  |
| 电子信息工程学院 | 专任教师 | 1 | 电气工程 | 博士 |  | 0724-2313335，田院长；dzxxgcxy@jcut.edu.cn |
| 专任教师 | 1 | 信息与通讯工程 | 博士 |  |
| 经济与管理学院 | 专任教师 | 2 | 物流管理 | 博士 |  | 0724-2313551，段院长；jjyglxy@jcut.edu.cn |
| 专任教师 | 1 | 市场营销 | 博士 |  |
| 专任教师 | 1 | 财务管理 | 教授或博士 |  |
| 专任教师 | 1 | 农村经济管理 | 教授或博士 |  |
| 通用航空学院（机械工程学院） | 专任教师 | 1 | 机械工程 | 教授或博士 |  | 0724-2355663，曹院长；jxgcxy@jcut.edu.cn |
| 专任教师 | 1 | 控制科学与工程 | 博士 |  |
| 专任教师 | 1 | 飞行器设计 | 博士或硕士 | 硕士毕业于985、211高校 |
| 专任教师 | 1 | 航空宇航推进理论与工程 | 博士或硕士 | 硕士毕业于985、211高校 |
| 专任教师 | 1 | 航空宇航制造工程 | 博士或硕士 | 硕士毕业于985、211高校 |
| 专任教师 | 1 | 材料科学与工程 | 博士 |  |
| 艺术学院 | 专任教师 | 1 | 设计艺术学（动画和公共艺术） | 教授或博士 | 楚天学者岗位 | 0724-2313855，李院长；ysxy@jcut.edu.cn |
| 专任教师 | 1 | 设计艺术学 | 博士 |  |
| 专任教师 | 1 | 音乐学 | 博士 |  |
| 马克思主义学院（思政课部） | 专任教师 | 1 | 马克思主义理论 | 博士 |  | 0724-2355679，杨主任；szkb@jcut.edu.cn |
| 专任教师 | 1 | 哲学 | 博士 |  |
| 数理学院 | 专任教师 | 1 | 计算数学或运筹学与控制论 | 博士 |  | 0724-2355633，朱院长；slxy@jcut.edu.cn |
| 专任教师 | 1 | 物理学 | 博士 |  |
| 生物工程学院 | 专任教师 | 1 | 食品科学与工程 | 博士 |  | 0724-2313553，施院长；swgcxy@jcut.edu.cn |
| 专任教师 | 1 | 生物工程 | 博士 |  |
| 公共体育部 | 专任教师 | 1 | 体育教育训练学 | 博士 |  | 0724-2356466，徐主任；xytyb@jcut.edu.cn |
| 合计 | 专任教师 | 39 |  |

 |

备注：高层次领军人才、学科带头人及应用技能型高级人才等不受上述指标及学科专业的限制。

荆楚理工学院2017年人才招聘优惠政策

为贯彻落实人才强校战略，建设一支高水平、高素质的师资队伍，根据学校教学、科研及学科建设需要，特制定本政策。

一、引进高层次人才的安家费、科研启动费、住房及配偶子女安置

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 安家费（万元） | 科研启动费（万元） | 住房 | 配偶及子女安排 |
| 自然科学类 | 人文社科类 | 自然科学类 | 人文社科类 |
| 高层次领军人才、学科带头人 | 面议 | 面议 | 面议 |
| 具有博士学位的教授 | 50—60 | 25—30 | 30 |  25 | 提供118-140㎡高层次人才过渡住房。校内周转房视房源情况，按校内优惠政策顺序选购。 | 视配偶的学历职称情况安排工作，原有编制的按工作调动办理；协助安排子女入托、入学。 |
| 教授 | 40—50 | 20—25 | 25 | 20 |
| 具有博士学位的副教授 | 30—40 | 15—20 | 20 | 15 |
| 博士 | 20—30 | 10—15 | 15 | 10 |
| 其他应用技能型人才 | 面议 | 面议 | 面议 |

说明：①安家费按6:3:1的比例分年度考核合格后分批支付；②科研启动费按学校有关规定，从科研项目中支付；③夫妻双方同时符合引进条件的，其安家费、科研资助费按各自引进的待遇分别执行，住房待遇按较高一方享受。④在读博士可先签订工作协议，由学校资助攻读博士，毕业来校后享受毕业当年引进博士待遇补差。

二、岗位待遇

1、新进的应届博士，进校后三年内享受副教授七级岗绩效工资及博士津贴700元/月。

2、教授享受教授津贴1000元/月。

3、对应用技能型高级人才，根据本人实际水平可高聘岗位，享受相应待遇。

三、进编政策

1、博士可进事业编。

2、少量招聘的紧缺急需专业的优秀硕士，目前实行人事代理，享受正式教职工待遇，取得博士学位后可进事业编制。

四、住房政策

新进的高层次人才校内周转房选购，视学校房源情况和进校先后顺序，按正式教职工购房优惠政策执行（70-120㎡）；校内高层次人才过渡房2年内免费使用（118-140㎡），在校外租房的，学校提供2年租金补贴1000元/月。

五、几点说明

1、年龄要求：学科带头人、教授等，一般在50岁以下，博士一般在40岁以下；对急需人才、高水平技能型人才或科研业绩突出者年龄可适当放宽。

2、服务期：引进高层次人才须在我校连续服务满八年。

3、违约责任：若引进高层次人才约定服务期未满离开学校（含辞聘、解聘、调离等），须缴纳违约金（10万元），其所享受的引进人才待遇按服务年限比例退回，所购学校周转房按当年缴纳的购房款原价回购。学校按引进高层次人才优惠政策安排工作的配偶，应按“同进同出”原则离开本校（调离学校或解除聘用合同）。

4、特别优秀的人才，一事一议，由校学术委员会考核、校党委会研究决定。

联系方式：电话：0724-2313890,2355625,2355821； 邮箱：xyrsc@jcut.edu.cn

联系人：罗老师 冯老师

 2017年3月16日